



El calendari laboral

QUÈ ÉS UN CALENDARI?

És un document que tota empresa **ha de tenir visible** a les seves instal·lacions o dependències, en el qual ha de quedar **plasmats tot el procés de concreció de la jornada de treball**, des de la fixació abstracta de la seva durada, a la determinació concreta de l'horari, passant per l'estadi intermedi de la seva distribució regular i irregular al llarg de l'any.

QUÈ HA D'INCLoure UN CALENDARI?

AMB CARÀCTER GENERAL



Altres dies inhàbils laborables
Dintre del treball

SÍ

Jornada anual

Distribució de dies laborables

Festius

Descans setmanal

Vacances

Altres dies inhàbils

NO

Centre de treball

Horari

§ Sentència Tribunal Suprem (Sala de lo Social, Sección 1ª) núm. 547/2016 de 21 juny.

CCOO + UGT demanaven, via conflicte col·lectiu, que el calendari anual fixés els horaris a fer cada dia laborable i que també hi constés el centre de treball on estaria ubicat el treballador.

“Por su parte, nuestra sentencia de 20 de julio de 2015 (RJ 2015, 4688) (rec.- 192/2014), se remite a la de 18 de septiembre de 2000 (rcud 4240/1999), en la que precisamos que **la obligación impuesta al empleador por el art. 34.6º ET (RCL 1995, 997) no impone la publicación de los concretos horarios de trabajo:** “ *Esta obligación venía impuesta en el artículo 4 del Real Decreto 2001/1983 que regulaba la jornada de trabajo y jornadas especiales. Pero éste Decreto quedó derogado por la Ley 11/1994 (RCL 1994, 1422) y por la Disposición Derogatoria Única del RD 1561/1995, de 21 de septiembre (RCL 1995, 2650) . Este último Decreto es el que ha pasado a regular la jornada y no contiene mandato alguno que obligue al empresario a incluir los horarios en el calendario laboral”*, de lo que se concluye que **no cabe exigir al empresario como obligación legal la de incluir los horarios en el calendario** que haya de publicar en cumplimiento del mandato del art. 34.6º ET (RCL 1995, 997)”.

NO HEM D'INFORMAR DE L'HORARI?

Sí, s'ha d'informar, però en principi no és obligació que ho fem mitjançant el calendari laboral. La durada i distribució de jornada (horaris, torns de treball) és informació que s'ha de donar al treballador. Veurem què diuen els convenis.

§ Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

Artículo 6 Infracciones leves

Son infracciones leves:

4. *No informar por escrito al trabajador sobre los elementos esenciales del contrato y las principales condiciones de ejecución de la prestación laboral, en los términos y plazos establecidos reglamentariamente.*

Artículo 40 Cuantía de las sanciones

a) *Las leves, en su grado mínimo, con multas de 60 a 125 euros; en su grado medio, de 126 a 310 euros; y en su grado máximo, de 311 a 625 euros.*

Però... TAMBÉ S'HA DE MIRAR EL CONVENI



DEPENDÈNCIA ESTATAL

- Torns
- Horaris



SAD CATALUNYA

- Horaris
- Jornada diària

ON S'HA DE COL-LOCAR EL CALENDARI?

ESTATUT DELS TREBALLADORS

34.6. Anualment se elaborará por la empresa el calendario laboral, debiendo exponerse un ejemplar del mismo **en un lugar visible** de cada centro de trabajo.

LLEI INFRACCIONS I SANCIONS SOCIALS

6.1. No exponer en lugar visible del centro de trabajo el calendario laboral vigente.

Infracció lleu.

CONVENI COL·LECTIU

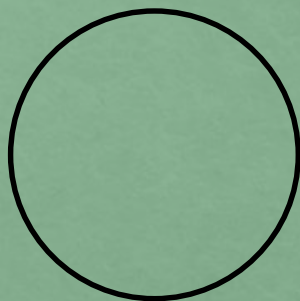
SAD Catalunya.

Sí que hi ha regulació.

Dependència estatal.

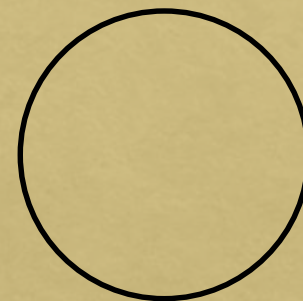
Sí que hi ha regulació.

TAMBÉ S'HA DE MIRAR EL CONVENI



DEPENDÈNCIA ESTATAL

- S'ha d'exposar al taulell d'anuncis



SAD CATALUNYA

- S'ha de lliurar a cada treballador/a un calendari de treball individualitzat

QUAN S'HA D'EFECTUAR EL CALENDARI?

DEPENDÈNCIA ESTATAL

- En el primer mes de cada any
- Podrà ser revisable trimestralment
- El calendari de **vacances** s'ha d'elaborar abans de la finalització del primer trimestre de cada any i, en tot cas, amb un mínim de dos mesos del començament del mateix

SAD CATALUNYA

- Al principi de cada any
- Incloent les **vacances** a l'efecte de còmput, però s'hauran de ratificar entre el treballador i l'empresa amb una antelació mínima de dos mesos abans del seu gaudi, tal com preveu l'Estatut dels treballadors. Es fixaran públicament dins del primer mes del segon semestre

QUI ELABORA EL CALENDARI?

EMPRESARI

Té la facultat i alhora l'obligació de fer-lo



REPRESENTANTS DELS TREBALLADORS

Si n'hi ha



Treballadors

Són els receptors

COM?

Anualment.

Consulta amb els representants legals dels treballadors.

Emissió d'informe previ dels representants legals dels treballadors. **Informe preceptiu, no vinculant.**

No és una negociació formal (no fa falta constitució de mesa negociadora, intercanvi de documentació, etc.)

I si no l'emeten?

Si l'empresa l'ha demanat i en termini raonable no obté l'informe, està lliure de responsabilitat i pot fixar el calendari proposat.

I si no el demano?

El calendari podria ser **anul·lat** per defecte de procediment i es podria imposar una **sanció** administrativa per infracció de drets als RLT.

**QUE DIUEN
ELS
TRIBUNALS?**

SENTÈNCIA DE 18 DE NOVEMBRE DE 2014 (RECURS 2730/2013)

El Tribunal Suprem ha fixat criteri respecte a l'informe previ assenyalant que "*no serà necessari si hi ha hagut acord en la consulta (...) però que resulta ineludible si precisament per no haver estat així, ha de decidir unilateralment (...) ja que l'informe constitueix en tot cas un requisit o condició de tancament que dóna pas a aquesta elaboració unilateral*".

**I EL
CONVENI?**

SAD

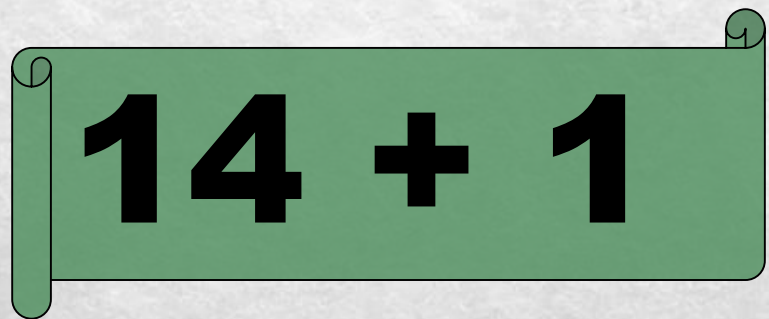
Una vegada aprovats els calendaris laborals **individuals**, aquests es comunicaran als representants dels treballadors i als delegats sindicals si n'hi ha.

DEPENDÈNCIA

Tot això, prèvia negociació amb la representació unitària o sindical del personal, lliurant una còpia, **amb una setmana d'antelació**, a la representació unitària o sindical del personal per la seva exposició al tauler d'anuncis.

COM S'ELABORA UN CALENDARI?

PAS 2: MARQUEM ELS DIES FESTIUS



1 dia té el caràcter de recuperable (a triar entre el 2/4 o 26/12)

DIA FESTIU 2018	FESTIVITAT
1 de gener	Cap d'any
6 de gener	Reis
30 de març	Divendres Sant
2 d'abril	Dilluns de Pasqua Florida
1 de maig	Festa del Treball
15 d'agost	L'Assumpció de la Verge
11 de setembre	Festa Nacional de Catalunya
12 d'octubre	Festa Nacional d'Espanya
1 de novembre	Tots Sants
6 de desembre	Dia de la Constitució
8 de desembre	La Immaculada
25 de desembre	Nadal
26 de desembre	Sant Esteve

+ 2 FESTIUS PER LOCALITAT

	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	TOTAL HORES								
Gener							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	0,0	
Febrer			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28									0,0
Març			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					0,0	
Abril						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				0,0
Maig	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31							0,0	
Juny				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					0,0	
Juliol					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				0,0
Agost		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						0,0	
Setembre				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					0,0	
Octubre						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			0,0
Novembre			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						0,0	
Desembre				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				7,0	0,0

7,00 (1)

Vacances 30,00 (2)

Diferència -1.785,00

POT UN TREBALLADOR TREBALLAR UN FESTIU?

SÍ

Però...

- Ha de percebre el plusos corresponents
- Ha de tenir un dia substitutori

**EXEPTE: PERSONAL CONTRACTAT
ESPECÍFICAMENT PER COBRIR FESTIUS**

PAS 3: MARQUEM LES VACANCES

**Com hem
dit...**

DEPENDÈNCIA ESTATAL

El calendari de vacances s'ha d'elaborar abans de la finalització del **primer trimestre** de cada any i, en tot cas, amb un mínim de dos mesos del començament del mateix

SAD CATALUNYA

Les vacances s'han de ratificar entre el treballador i l'empresa amb una antelació mínima de dos mesos abans del seu gaudi. Es fixaran públicament dins del **primer mes del segon semestre**

MENTRESTANT... COM "PENDENTS DE CONFIRMAR"

DEPENDÈNCIA	SAD
30 dies naturals	30 dies naturals (o 22 laborables amb acord amb RLT)
<p>Preferentment juny, juliol, agost i setembre</p> <p>Un període de 30 dies o dos de 15 dies (per més fraccions ha d'haver-hi acord entre empresa i personal i aprovació de la representació sindical)</p>	<p>Dins de l'any natural o (a petició del treballador) algun període curt al mes de gener</p>
<p>Rotació anual en els diferents mesos per antiguitat (si fracciona, només pot escollir el primer)</p>	
<p>El primer dia d'inici de vacances NO pot ser un dia de descans setmanal</p>	<p>El primer dia d'inici de vacances NO pot ser un dia de descans setmanal o <u>festiu</u></p>

	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	TOTAL HORES										
Gener						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	0,0				
Febrer			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28								0,0			
Març			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					0,0			
Abril						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				0,0		
Maig	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31							0,0			
Juny				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						0,0		
Juliol						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				0,0	
Agost		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31							0,0		
Setembre					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						0,0	
Octubre							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				0,0
Novembre			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30								0,0	
Desembre					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					7,0	7,0

7,00 (1)

Vacances	30,00 (2)
Diferència	-1.785,00

PAS 4: INTRODUÏM LA JORNADA

	<p><u>SAD</u></p> <p>1665 hores anuals</p> <p>37 hores setmanals</p>	
--	---	--

	<p><u>DEPENDÈNCIA</u></p> <p>1792 hores anuals (ajuda a domicili 1755)</p> <p>Còmput semestral</p>	
--	--	--

Per això hem de tenir en compte...

- Descansos diaris i jornada màxima diària
- Descansos setmanals i jornada màxima setmanal
- Elements que tenen la consideració de "*temps de treball*"
- Altres



DESCANSOS DIARIS I JORNADA MÀXIMA DIÀRIA

- ✓ Mínim de **12 hores** entre el final d'una jornada i el començament de la següent
- ✓ No més de **9 hores** diàries d'hores ordinàries de treball efectiu (o proporcional en cas de contracte a temps parcial), llevat acord entre l'empresa i la representació unitària o sindical dels treballadors
- ✓ Els treballadors menors de 18 anys no poden fer més de 8 hores diàries de treball efectiu, incloent-hi, si escau, el temps dedicat a la formació i, si treballen per a diversos ocupadors, les hores realitzades amb cada un d'ells.

A MÉS... AL CONVENI SAD...

- ❖ Jornades seran en **horari diürn**:
 - Entre les 7 hores i les 22 hores a l'estiu
 - Entre les 7 i les 21 hores a l'hivern
 - Les jornades a temps parcial en dissabtes, diumenges i festius començaran a les 8h
- ❖ El temps de treball en les jornades partides no pot dividir-se cada dia en **més de dues fraccions** de temps (i la interrupció no pot ser superior a dues hores, excepte pacte individual amb el treballador).
- ❖ Les jornades a temps parcial seran continuades quan siguin inferiors a 25 hores setmanals (només podran ser partides quan sobrepassin aquest llindar però entre les 25 i les 34 hores només podrà ser partida si el treballador ho accepta)
- ❖ A més, hi ha **jornades especials** per a l'atenció de serveis que requereixin una atenció especial (necessiten contracte de durada determinada per a la realització d'una obra o servei determinat) on es pot pactar una jornada i horari diferent

b

DESCANSOS SETMANALS I JORNADA MÀXIMA SETMANAL

DEPENDÈNCIA

- **36 hores** de descans setmanal sense interrupció **(+12 hores)**
- Una setmana de cada quatre, el descans **diumenge** (excepte treballadors contractats específicament per cap de setmana)
- **Modificable mitjançant PACTE entre empresa i representació sindical o unitària dels treballadors**

SAD

- **37 hores** setmanals de MITJANA
- **No més de 40 hores setmanals**
- Prestació de dilluns a divendres (excepte jornades establertes per cobrir serveis de dissabtes i festius)
- Durada mínima de les jornades a temps parcial de 20 hores setmanals, llevat que es justifiquin jornades inferiors (mínim 12 hores setmanals, excepte contractes a temps parcial per caps de setmana)

**Si hi ha pacte en el
conveni de la
dependència o si
s'aplica el conveni
SAD...**

**Descans mínim
setmanal de dia i mig
ininterromput**

**Acumulable per períodes
de fins a catorze dies**

**Per menors de divuit
anys... mínim, de dos
dies ininterromputs.**

C

ELEMENTS QUE TENEN LA CONSIDERACIÓ DE “TEMPS DE TREBALL”

SAD

Desplaçaments de servei a servei (o abans i després descans) i coordinacions
Pauses pel descans (20 min si fa 6 o més hores continuades)
2 dies d'assumptes pròpis

DEPENDÈNCIA

Descans (15 minuts si es fa 6 o més hores continuades)
4 dies de lliure disposició (un per trimestre excepte acord)*



Crecimiento en volumen (Base 2010)

Año	Tasa anual (en %)
2015 (A)	3,2
2014 (P)	1,4
2013	-1,7
2012	-2,9
2011	-1,0
2010	0,01
2009	-3,6
2008	1,1
2007	3,8
2006	4,2
2005	3,7
2004	3,2
2003	3,2
2002	2,9
2001	4,0
2000	5,3
1999	4,5
1998	4,3
1997	3,7
1996	2,7

(A) Avance
(P) Provisional
(PE) Primera Estimación

El gobierno eleva al 3,1% el crecimiento del pib en 2017 pero lo rebaja al 2,3% en 2018 por la situación en cataluña

16/10/2017 - 23:07

Tweet Compartir 0 G+ Share Wow!

Más noticias sobre: [PIB](#) [PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO](#) [MADRID](#) [PARO](#)

MADRID, 16 (SERVIMEDIA)

ENLACES RELACIONADOS

[\(avance\) cataluña. el gobierno rebaja las expectativas de crecimiento económico para 2018 por el conflicto soberanista \(13/10\)](#)

[Standard & Poor's rebaja pronóstico de crecimiento para economía colombiana \(3/10\)](#)

A+ **A-**

El Gobierno ha elevado la previsión de crecimiento de la economía española para el ejercicio 2017 hasta el 3,1%, lo que supone una décima más que en su anterior estimación (3%), aunque rebaja hasta el 2,3% la estimación de alza del PIB del 2018 por la situación en Cataluña.

Así lo recoge la actualización del cuadro macroeconómico que acompaña al 'Plan Presupuestario 2018' remitido este lunes por el Gobierno a la Comisión Europea ante la imposibilidad de presentar un proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado (PGE) por la inestabilidad política generada por la deriva independentista en Cataluña.

d

ALTRES

DEPENDÈNCIA

- ✿ 10% jornada irregular
- ✿ No es pot fraccionar una jornada més de dos períodes
- ✿ Temps parcial han de tenir jornada continuada (excepte jornades de més de 24 h/set. dissabte, diumenge, festius i jornades especials)
- ✿ Normes especials per ajuda a domicili

SAD

- Es pot modificar o alterar la jornada diària i l'horari del treballador en una franja que no sobrepassi en **dues** hores en una jornada **parcial** o una hora en jornades a temps complet (màxim 80 hores anuals)
- No es poden realitzar excessos de jornada si hi ha treballadors que deuen hores i les puguin recuperar
- L'excés de jornada s'ha de regularitzar durant el mes en què es produeixi

PRÀCTICA 1.

Exemple (**Conveni SAD Catalunya**):

1. **Jornada:** 1665 hores/any en una mitja de 37 h/setmanals (màxim 40 h/setmanals).
2. **Horari:** 7-22h horari diürn estiu / 7-22h horari diürn hivern. Art. 24.
3. **Descans:** 20 minuts si es fan 6 o més hores continuades. Temps efectiu de treball.
4. **Vacances:** 30 dies naturals.
5. **Festius 2017:** 14+1.
6. **AAPP:** 2 dies.

	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	TOTAL HORES								
Gener							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	163,0	
Febrer			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28								148,0	
Març			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					155,5	
Abril						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			148,0	
Maig	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						163,0		
Juny				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					155,0	
Juliol																																						0,0	
Agost		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					162,5		
Setembre					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				140,5	
Octubre						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			163,5
Novembre			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						155,0	
Desembre					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			125,5	

1.679,50 (1)

Vacances	30,00 (2)
----------	-----------

Diferència	-14,50
------------	--------

	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	TOTAL HORES									
Gener							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	161,0		
Febrer			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28									148,0	
Març			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						154,0	
Abril						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				148,0	
Maig	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31								155,5	
Juny				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						155,0	
Juliol						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			0,0	
Agost		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31							162,5	
Setembre					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					140,5	
Octubre						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				162,0
Novembre			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30							155,0	
Desembre					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				123,5	

1.665,00 (1)

Vacances 30,00 (2)

Diferència 0,00

PRÀCTICA 2.

. Exemple (**Conveni estatal dependència**):

- 1. Jornada:** 1.792hores/any (1.755 si és ajuda a domicili).
- 2. Descans:** 15 minuts si es fan 6 o més hores continuades. Temps efectiu de treball.
Setmanal de 36 hores (1,5 dies ininterromputs)
1 diumenge cada 4 setmanes
- 4. Vacances:** 30 dies naturals (de juny-setembre).
- 5. Festius 2017:** 14+1.
- 6. AAPP:** 4 dies

Exemple 1: Jornada de dilluns a divendres

	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	TOTAL HORES		
Gener							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	174,0		
Febrer			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28									158,0	
Març			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						164,5	
Abril						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				158,0	
Maig	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31							174,0		
Juny				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						165,5	
Juliol																																							0,0	
Agost		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						173,5		
Setembre					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					150,0	
Octubre						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			174,5	
Novembre			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30							165,5	
Desembre					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				134,5	
																																							1.792,00 (1)	
																																							Vacances	30,00 (2)

Exemple 2: Setmana curta/Setmana llarga

	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	dijous	divendres	dissabte	diumenge	dilluns	dimarts	dimecres	TOTAL HORES									
Gener						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	171,0			
Febrer			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28							153,0			
Març			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				162,0			
Abril						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			167,0		
Maig	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						171,0			
Juny				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				158,0			
Juliol						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			0,0	
Agost		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						162,0		
Setembre					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				162,0		
Octubre						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			180,0	
Novembre			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						153,0		
Desembre					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			153,0		
																																						1.792,00 ⁽¹⁾		
																																						Vacances	30,00 ⁽²⁾	
																																							Diferència	0,00

REGISTRE DE JORNADA DIÀRIA

**SITUACIÓ
ANTERIOR**

DUES SENTÈNCIES AN
+
CAMPANYA INSPECCIÓ DE TREBALL

**SITUACIÓ
ACTUAL**

No obligatori
Sens perjudici del registre d'hores
pels contractes a temps parcial

**SITUACIÓ
FUTURA**

!?

PSOE



Proposició de Llei al Congrés dels Diputats

«Artículo 34. Jornada.

La duración de la jornada de trabajo será la pactada en los convenios colectivos o contratos de trabajo. **La jornada de cada persona trabajadora se registrará día a día.** Este registro de jornada será **diario** y deberá incluir el **horario concreto de entrada y salida de cada persona** trabajadora. **La organización del registro de jornada y el acceso de la persona trabajadora al mismo se realizará en la forma establecida en los convenios colectivos de aplicación.** La empresa conservará los registros de jornada durante cuatro años y permanecerá en el centro de trabajo a disposición de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo será de cuarenta horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual.»

+ INFRACCIÓ GREU LISOS (6.250 EUROS)

**El 17 d'octubre, el Congrés dels Diputats va aprovar
prendre en consideració aquesta Proposició de Llei**



Ara aquesta Proposició de Llei
serà tramitada com a projecte
de Llei per a ser esmenada

COM HO FARÍEM?



REGISTRO DIARIO DE JORNADA : TRABAJADOR A JORNADA COMPLETA/PARCIAL
 En cumplimiento a la obligación establecida en los art 12.5 h) y 35.5 del Estatuto de los Trabajadores

EMPRESA:	CCF	CCC
TRABAJADOR:	NET	NAF

MES : _____

DÍA	MAÑANA		TARDE		HORAS ORDINARIAS	H.COMP PACTADAS/VOL (Solo Trab Tiempo Parcial)	FIRMA TRABAJADOR	OBSERVACIONES
	ENTRADA	SALIDA	ENTRADA	SALIDA				
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								
19								
20								
21								
22								
23								
24								
25								
26								
27								
28								
29								
30								
31								

Total horas trabajadas : _____

Fdo: La Empresa Fdo: El Trabajador

REGISTRO DIARIO DE JORNADA

EMPRESA				TRABAJADOR		
Nombre o Razón Social:				Nombre:		
CIF:				NIF:		
C.C.C.:				NAF:		
Período de liquidación:				Fecha:		

Día del mes	Hora Entrada		Hora de Salida		Total Horas Jornada	Horas Ordinarias	Horas Extras
	Mañana	Tarde	Mañana	Tarde			
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							

Total Mes _____

En cumplimiento de la obligación establecida en el Art. 35.5 del Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de Octubre, por el que se aprueba el texto refundido del la

Firma de la Empresa	Firma del Trabajador

GRÀCIES



Alba Sánchez Bestuè

www.vallbe.cat

